МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «МНОГОНАЦИОНАЛЬНАЯ ВОСКРЕСНАЯ ШКОЛА» КАЗАНИ

«Принято»
На Общем собрании
работников ЦО МВШ
Протокол № 1
от «1» сентября 2016 г.

«Утверждено»
Директор МБУ ДО ЦО МВШ
_____ М.М. Хухунашвили
Приказ МБУ ДО ЦО МВШ
№ 40 от «1» сентября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ И МАТЕРИАЛЬНО СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом 20 29.12.2012 г.№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Кабинета Министров № 675 от 24.08.2010 "О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан".

1.2. Данное положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр образования «Многонациональная воскресная школа» Вахитовского района г.Казани (далее - ЦО МВШ), развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

1.3. Данное положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления стимулирующих выплат.

1.4. Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления учреждением.

1.5. Стимулирующие выплаты по результатам труда осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты или экономии фонда заработной платы учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Руководителю, заместителю руководителя, методистам учреждения распределение стимулирующих выплат, разовых премий распространяется на должность «педагог дополнительного образования».

2. Расчет стимулирующих выплат

2.1. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени – квартал.
2.2. К юбилейным датам педагогов.
2.3. За получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям.

3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения.

3.1 Стимулирующие выплаты устанавливаются наградной комиссией учреждения, создаваемой по решению собрания трудового коллектива и утвержденной приказом руководителя.

3.3. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

3.4. Наградная комиссия каждый квартал выносит мотивированное мнение по распределению стимулирующих выплат сотрудникам учреждения.

3.5. Стимулирующие выплаты работникам учреждения производятся вместе с заработной платой.

4. Срок действия договора

4.1. с 25.05.2016г. по 30 мая 2017г.